

**Javier Casanova**

### **Estructura del equipo distrital con el llevar a cabo la gobernanza.**

Rotary da indicaciones precisas sobre la formación de equipos de apoyo al gobernador que concreta en la creación de comités.

No obstante, hay cierta libertad a la hora de crear nuevos comités para liderar las acciones o proyectos, que por circunstancias especiales, se crean de utilidad en ese momento.

Las organizaciones exitosas cambian constantemente con el fin de ser más eficientes, lograr nuevos objetivos, adaptarse a las nuevas realidades y Rotary no es ajeno a ello. Tenemos un consejo de legislación que constantemente recoge las ideas de los socios de todos los clubes del mundo para someterlas periódicamente a votación y hacer modificaciones de sus estatutos si fuese necesario.

### **Esto nos viene a decir que planificar de forma muy concreta, equipos a tres años vista puede ser un ejercicio inútil.**

Incrementar nuestra capacidad de adaptación es una de las propuestas y por tanto, lo que si considero fundamental es estar preparado para liderar los cambios. Liderar cualquier cambio, grande o pequeño, puede ser intimidante. Lo bueno es que esta implementación no es trabajo de una sola persona, sino un **trabajo de equipo**. Prepararse para **ser un líder del cambio** es mi intención para ejercer el cargo de gobernador. Y mis ideas a este respecto se inspiran en:

- Los líderes de cambio tienen una visión. Ven un futuro en donde la organización es más exitosa, eficiente o eficaz, y tienen ideas sobre cómo lograr que eso suceda.
- Los líderes de cambio conectan a las personas, forman equipos y alientan la colaboración a través de los límites tradicionales. Ellos piensan en la organización, y no en ellos mismos.
- Los líderes de cambio pueden motivar e inspirar a las personas, y a su vez ayudar a que otros tengan éxito.
- Los líderes de cambio son excelentes comunicadores. Ellos pueden explicar los beneficios de la adopción de medidas de cambio y el impacto que esto tendrá en las personas.
- Los líderes de cambio son organizados y detallados en su planificación.
- Los líderes de cambio saben demostrar empatía. Ellos pueden entender los sentimientos o experiencias de los miembros de su equipo, lo cual les ayuda a tomar mejores decisiones para el grupo.

Es cierto que hay unos comités imprescindibles, necesarios para armonizar el trabajo de coordinación a nivel mundial.

**El comité de finanzas** que controla los presupuestos y los gastos del gobernador, dando garantías de transparencia y honestidad en la gestión. Habrá por tanto en mi equipo un

tesorero y un presidente del comité de finanzas que audite, aconseje y controle el correcto manejo de los fondos y gastos de la gobernaduría.

**El comité de membresía**, siempre importante para cuidar y analizar el grado de satisfacción de los socios y tener siempre la mirada en el crecimiento tanto de los clubes como de la creación de nuevos clubes en zonas donde tenemos poca representación. Las posibilidades de nuevas formas de afiliación acordes con los cambios en la estructura de trabajos y profesiones necesitan socios dedicados a explorar esos cambios para potenciar los que nos faciliten la incorporación de jóvenes. Las nuevas tendencias de D.E.I (diversidad, equidad e Inclusión) espero que para entonces sean algo conocido y perfectamente integrado en el sentimiento de los socios. Esperamos que el porcentaje de la mujer en los clubes se acerque a ese 49% que representa en la sociedad, si no es así seguiremos apostando por ello.

**El comité de LFR**, parte importante de nuestro servicio a la comunidad. Es necesario que en cada club haya por lo menos un responsable de formarse adecuadamente para, a su vez, formar a los nuevos socios y mantener activos al resto. **Nos conocerá la sociedad por nuestras acciones** y el trabajo dentro de la estructura de LFR hace a nuestra organización más fuerte y visible. Este comité estará formado por varias personas que liderarán a su vez varios subcomités para atender a proyectos, apoyar con ideas la captación de fondos y gestionar los contactos tanto entre los clubes como con clubes y distritos internacionales. El subcomité de polioplus se mantendrá si todavía no se ha erradicado la enfermedad. Mientras no se determine su fin, mantendremos el compromiso que prometimos al mundo en 1985.

**El Comité de imagen pública**, encargado de diseñar la imagen que proyectamos a la comunidad. En este mundo actual cada vez es más importante saber cómo nos ven desde fuera. De ello depende y mucho el apoyo que recibimos para nuestros proyectos, la confianza que generamos como socios responsables y el apoyo financiero de empresas y organizaciones varias.

Dentro de este comité se encuadra el comité de comunicación que facilita el manejo de redes sociales que nos interconectan, cada vez más, entre los socios y los clubes, haciendo la coordinación de nuestras acciones más ágil y facilitando el conocimiento mutuo, generando amistad y sentimiento de pertenencia al grupo.

Quedan socios todavía reacios al mundo digital, acercarlos de una manera didáctica y progresiva será misión de este comité.

Estos dos comités, imagen pública y comunicación son los responsables de generar las noticias que queremos publicitar al mundo no rotario para hacernos visibles de la forma que queremos.

**La juventud** viene siendo un objetivo recurrente desde hace muchos años. Para dentro de tres años, los rotaract estarán plenamente integrados en Rotary pero seguiremos manteniendo con ellos una especial sensibilidad. Participaran en el desarrollo y

ejecución de subvenciones globales y distritales y trabajaremos hombro con hombro en todas las actividades en que podamos sumar esfuerzos.

Atención especial a los clubes de Interact que deben crecer en número si dedicamos esfuerzos a ello.

El equipo que integrará el comité de juventud tendrá también implicación en el **programa de intercambios**, tanto largos como cortos, que espero habrá retomado la actividad e importancia que tenía antes de la pandemia. Los intercambios de nuevas generaciones o la organización de Rylas y programas de becas o apoyo al desarrollo de iniciativas para los jóvenes requerirán a este equipo una dedicación especial.

A mi lado, estará un Instructor Distrital, un secretario/a y un secretario/a ejecutiva, rotarios comprometidos para llevar a delante la gestión del distrito y el liderazgo del equipo de apoyo al gobernador/ comités.

La estructura de zonas dependerá en parte del crecimiento de los clubes, que puedan cambiar la distribución geográfica en estos próximos años. De todas maneras serán cambios puntuales para situaciones concretas. La estructura de Asistentes del gobernador seguirá siendo parecida y ejercida por socios comprometidos con la organización, con capacidad de liderazgo, empatía y con voluntad de ayudar a los clubes en su trabajo. Correa de transmisión de las ideas que se generen en los equipos distritales de trabajo liderados por la gobernaduría.

No obstante y como dije al principio, abierto a las adaptaciones que estos próximos años nos impongan y pendiente de las indicaciones que el presidente internacional y equipos regionales nos puedan ir transmitiendo.